

Das **INPUT** verfügt über eine umfangreiche Referenzen-Liste namhafter Unternehmen.

Überzeugen Sie sich selbst.

Auswahl:

- AXA Konzern AG
- BASF AG
- Bayer AG
- Beiersdorf AG
- BMW AG
- BRENNTAG GmbH
- Claas KGaA mbH
- Deutsche Bahn AG
- Deutsche Bank AG
- Deutsche Lufthansa AG
- E.ON AG
- E-Plus Service GmbH & Co.KG
- Eurowings Luftverkehrs AG
- Ford-Werke GmbH
- Germanwings GmbH
- KNAUF INTERFER AG
- KM Europa Metal AG
- OBI-HEV GmbH
- RWE AG
- Schenker Deutschland AG
- Schmitz Cargobull AG
- Skoda Auto Deutschland GmbH
- Stinnes Data Services GmbH
- ThyssenKrupp AG

Rufen Sie uns an oder besuchen Sie uns im Internet unter:

<http://www.input-institut.de>



INPUT schafft Output!
Ihr solider Partner.

INPUT Institut für Personal- und Unternehmensmanagement™

INPUT Institut für Personal- und Unternehmensmanagement™

Hans-Humpert-Straße 13 / 20
D-33102 Paderborn

Tel. +49 (0) 52 51 - 1 30 90 - 0
Fax +49 (0) 52 51 - 1 30 90 - 77
E-Mail info@input-institut.de

<http://www.input-institut.de>

Geschäftsleitung:
Prof. Dr. Richard K. Streich



Wer wir sind

Das **INPUT** wurde 1987 von erfahrenen Praktikern und Wissenschaftlern als Netzwerkorganisation mit dem Ziel gegründet, aktuelle wissenschaftliche und Praxis-Erkenntnisse auf dem Gebiet des Personal- und Unternehmensmanagements kundenzentriert in Coaching-, Trainings- und Consultingaktivitäten zu transferieren.

Das **INPUT** tritt als Systemanbieter auf, indem interdisziplinär zusammengesetzte nationale und internationale INPUT-Teams auf hohem Niveau überlegene Wertschöpfungsprozesse für die Kunden initiieren, planen, realisieren und kontrollieren.

Wir sind ausgezeichnet!

Das **INPUT** hat im Rahmen international ausgeschriebener Wettbewerbe über herausragende Management-Development-Programme mehrere Erfolge erzielen können.

Wir sind Preisträger des europaweit ausgeschriebenen ZfU-Jubiläumsawards „Weiterbildung“. Darüberhinaus sind wir mehrfacher BDVT-Medaillengewinner, Gewinner in der Kategorie Organisations- und Personalentwicklung und in 2007 GOLD-Gewinner des „Internationalen Deutschen Trainingspreis“ (BDVT). Seit der Erstbewerbung in 2003 ist das **INPUT** das einzige Institut, das ohne Unterbrechung jedes Jahr für die Finalteilnahme nominiert wurde. Dies verstehen wir als einen einzigartigen Nachweis für die Qualität und Kontinuität unserer „ausgezeichneten“ Trainings- und Beratungsleistungen.

Insbesondere wurde bei den Preisverleihungen der systemische Management-Developmentansatz des **INPUT** zur Steigerung des Unternehmenswertes hervorgehoben gemäß unserem Motto:

INPUT schafft Output!

Was wir können

INPUT - Kernkompetenzen und unser gesamtes Leistungsspektrum dienen der Zielsetzung einer permanenten Initiierung, Planung, Steuerung und Kontrolle von

- individuellen,
- teamgebundenen und
- unternehmensweiten

Veränderungsprozessen unter Berücksichtigung unternehmerischer und persönlicher Zielsetzungen.

INPUT - Trainings- und Coachingschwerpunkte zur Unterstützung von Veränderungsprozessen bilden unternehmensspezifische und modular aufgebaute

- Verhaltensmanagement-Programme
- Management-Entwicklungs-Programme
- Leadership-Programme
- Projektmanagement-Programme
- Changemanagement-Programme
- Coaching-Programme

INPUT - Consultingschwerpunkte unterstützen strategische, strukturelle und kulturelle Changeprozesse in Organisationen durch u.a.:

- datenbasierte Vorab-Analysen
- abgestimmtes Projektmanagement
- Integration aller Beteiligten-Gruppen
- zielgerichtete Kommunikationsprozesse

Wie wir arbeiten

INPUT - Prozesspartnerschaft bedeutet, gemeinsam mit Ihnen überlegene Problemlösungen zu entwickeln und durch konkrete Aktionen Wettbewerbsvorteile zu schaffen und zu sichern. Zu diesem Zweck führen wir Unternehmensdiagnosen und Transfer-Workshops durch, vermitteln innovatives Know-how in Praxis-Seminaren und unterstützen Sie durch ein gezieltes Projektmanagement sowie durch eine prozessuale Begleitung von Veränderungsvorhaben.

INPUT - Systematik verknüpft Consulting, Training und Coaching. Hierbei werden in Ihrem Unternehmen Veränderungsprozesse auf individueller, team- und organisationsbezogener Ebene systematisch gesteuert. Durch dieses ganzheitliche Veränderungsmanagement wird ein nachhaltiger Beitrag zur Effektivitätssteigerung geleistet. Die zielgerichtete Einbindung Ihrer Mitarbeiter bildet die Voraussetzung für unser umsetzungsorientiertes Handeln und sichert die Akzeptanz der gemeinsam erarbeiteten Lösungen im Unternehmen.

INPUT - Qualität verpflichtet, unsere Arbeit an den Benchmarks zu messen und kontinuierlich zu verbessern, um für Sie effektive Leistungen zu erbringen. Unsere Aktivitäten berücksichtigen den neuesten Wissensstand und werden durch eigene Forschungsprojekte zu aktuellen Management-Themen gestützt.

Wir entwickeln mit Ihnen
Wege in die Zukunft.

